

## Team with DISC



Caratteristiche Stili DISC	<b>Rosso Dominante</b>	<b>Giallo Influyente</b>	<b>Verde Stabile</b>	<b>Blu Cauto</b>
<b>Focus</b>	<b>Potere</b> Orientato all'obiettivo/risultato	<b>Prestigio</b> Orientato alla relazione	<b>Sicurezza</b> Orientato al gruppo	<b>Qualità</b> Orientato al compito
<b>Stile comunicativo</b>	<b>Afferma</b>	<b>Vende</b>	<b>Ascolta</b>	<b>Scrive</b>
<b>Leadership</b>	<b>Direttiva</b>	<b>Democratica</b>	<b>Procedurale</b>	<b>Basata su conoscenza</b>
<b>Timori</b>	<b>Fallimento</b>	<b>Rifiuto</b>	<b>Instabilità</b>	<b>Caos</b>
<b>Interessato a</b>	<b>Cosa?</b>	<b>Chi?</b>	<b>Come?</b>	<b>Perché?</b>
<b>Punti di forza</b>	Assertivo e proattivo Rapido e focalizzato sul tempo Problem solver Decisionista Assume rischi Innovativo Multitasking Possiede visione di insieme	Motivatore e Persuasivo Rapido e spontaneo Ottimista Comunicativo Fiducioso Creativo Negoziatore e pacificatore Focus sul quadro generale	Leale e comprensivo Ponderato Gregario Ascoltatore attento Paziente Metodico e costante Rispettoso di regole e prassi Specializzato	Perfezionista e accurato Perseverante Coscientoso Analizza i dati e fatti Preciso Logico e razionale Sistematico Competente
<b>Possibili Limiti</b>	Intransigente, autoritario Imprudente Conflittuale Poco attento a dettagli Odia la routine Apre troppi fronti assieme	Istintivo e impulsivo Sognatore Poco indagatore Dispersivo Poco razionale Poco attento a dettagli	Passivo Resistente al cambiamento Lento ad adattarsi Fatica a gestire priorità Riservato Indulgente	Ipercritico Puntiglioso Suscettibile Prudente Solitario Si perde nei dettagli
<b>Valore per il team</b>	Orienta Prende l'iniziativa Incentiva Si assume responsabilità	Stabilisce contatti Influenza, genera entusiasmo Promuove e cementa il gruppo Riduce le tensioni	Lavora per il team e le relazioni Funge da conciliatore Frena azioni precipitose Svolge attività di routine	Raccoglie e verifica informazioni Lavora su dettagli e standard elevati Organizza e riordina Fornisce contributi specializzati
<b>Stimolato da</b>	Obiettivi tangibili e successo Nuove sfide e competizione Presenza decisionale e rischi Problem solving Innovazione	Poter esercitare consenso Riconoscimento e popolarità Ambiente amichevole Attività di brainstorming Spontaneità e sperimentazione	Sicurezza e inclusione Poter contribuire al risultato Ambiente prevedibile Attività e responsabilità definite Armonia	Opportunità di mostrare competenza Fatti e approcci logici Progetti strutturati Poter produrre lavoro di qualità
<b>Demotivato da</b>	Inefficienza Indecisione Mancanza di focalizzazione Mancanza di autonomia	Regole e strutture rigide Attenzione a dettagli e processi Rifiuti sul piano personale Atteggiamenti pessimistici	Conflitti e pressioni Giochi di potere Cambiamento di metodi validati Confronto diretto	Disordine e ambiguità Superficialità Limiti di tempo Decisioni affrettate